

УТВЕРЖДАЮ  
 Директор ОГАПОУ  
 «Валуйский индустриальный техникум»  
 В.В. Волохова  
 2024 г.



**ПЛАН РАБОТЫ ЦЕНТРА СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА**  
**В ОГАПОУ «Валуйский индустриальный техникум»**  
**на 2024-2025 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Исполнители, соисполнители	Требования к результатам
Направление 1. Организация взаимодействия с работодателями, кадровыми службами предприятий по поддержке профессионального и карьерного развития студентов, повышения уровня информированности студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда, обеспечения максимальной возможности их трудоустройства				
1.	Актуализация банка данных работодателей, предприятий-партнёров	В течение года	Заместитель директора по УПР ЦСТВ, Центр занятости, Предприятия-партнеры	Расширение перечня и географии предприятий-партнеров.
2.	Обновление банка вакансий, предлагаемых предприятиями-партнерами	В течение года	Заместитель директора по УПР ЦСТВ, Центр занятости, Предприятия-партнеры	Обновлен реестр вакансий, предлагаемых предприятиями, требований к кандидатам на замещение вакантных должностей
3.	Заключение соглашений о взаимодействии/договоров с предприятиями,	В течение года	ПОО, Заместитель директора по УПР, предприятия-	Заключены соглашения/ договоры с предприятиями, с центром занятости по вопросам практической подготовки и

	организациями/ учреждениями		партнеры	трудоустройства обучающихся и выпускников ПОО
4.	Проведение конференций, семинаров, круглых столов, посвященных вопросам содействия занятости выпускников	Сентябрь, май	Представители-предприятий партнеров Директор, заместители директора	Проведена оценка эффективности деятельности в вопросах трудоустройства обучающихся и выпускников. Определены проблемы в вопросах трудоустройства выпускников, намечены пути решения.
5.	Разработка/актуализация и реализация программ профессионального обучения	В течение года	ПОО, Предприятия-партнеры	Расширен набор квалификаций обучающихся
6.	Организация и проведение ярмарок вакансий для обучающихся и выпускников	Ноябрь, апрель	ПОО, Заместитель директора по УПР Предприятия-партнеры, Центр занятости	Информирование студентов и выпускников техникума о вакансиях на региональном рынка труда, требованиями к кандидатам на замещение вакантных должностей, условиях труда,
7.	Организация и проведение дней карьеры для обучающихся и выпускников	Октябрь, март	ПОО, Предприятия-партнеры, Центр занятости, Сервисы по поиску работы	Информирование студентов и выпускников о кадровых потребностях отдельных работодателей, механизмах поиска работы, составления и размещения резюме, возможных профессиональных треках
8.	Организация и проведение экскурсий на предприятия	По отдельному графику	ПОО Предприятия-партнеры	Знакомство студентов/ выпускников с особенностями деятельности конкретного предприятия с учетом профессиональной направленности
9.	Проведение встреч с предприятиями и организациями в рамках создания условий для	В течение года по отдельному графику	ПОО, Предприятия-партнеры	Закрепление выпускника на рабочем месте в конкретной организации, способствующее гарантированному трудоустройству выпускника и ликвидации вакансий

	целевого обучения студентов			предприятия
10.	Организация и проведение с предприятиями мастер-классов, конференций, конкурсов профессионального мастерства, выставок, встреч с успешными представителями предприятий и др. по направлениям подготовки	Декабрь, март, май	ПОО, Заместитель директора по УПР, Предприятия-партнеры	Активизирован интерес к профессиональной деятельности, расширена область профессиональных знаний студентов, выявлены высокомотивированные и успешные студенты, выпускники, сформированы предпосылки для построения индивидуальных профессиональных траекторий
11.	Развитие практико-ориентированного (дуального) обучения	В течение года	ПОО, Предприятия-партнеры, Отраслевые советы работодателей, Заместитель директора по УПР	Трудоустройство обучающихся в период дуального обучения, формирование навыков практической деятельности в условиях реального производства
12.	Организация работы с рекрутинговыми агентствами по вопросам трудоустройства	В течение года	ПОО, Рекрутинговые агентства	Получение студентами и выпускниками ПОО карьерных консультаций, информирование студентов о базе вакансий.
13.	Мониторинг трудоустройства выпускников ПОО	Ежемесячно	ЦСТВ, Предприятия-партнеры,	Выявление студентов, находящихся под риском нетрудоустройства, студентов, проходящих военную службу
14.	Организация и проведение мероприятий, направленных на содействие трудоустройству студентов,	Ежемесячно	ЦСТВ, Предприятия-партнеры, Центр занятости	Трудоустройство студентов, находящихся под риском нетрудоустройства, вернувшихся из армии, находящихся/ вышедших из декретного отпуска

	находящихся под риском нетрудоустройства, вернувшихся из армии, находящихся/ вышедших из декретного отпуска			
15.	Организация временной занятости студентов, в том числе в летний период	Ежемесячно	ЦСТВ, Предприятия-партнеры, Центр занятости,	Трудоустройство обучающихся в рамках временной занятости (в том числе в летний период)
16.	Маршрутизация выпускников	В течение года	ЦСТВ, Предприятия-партнеры,	Студентам и выпускникам предложены индивидуальные карьерные маршруты
17.	Информирование студентов о возможностях трудоустройства, способах поиска работы, имеющихся вакансиях, предлагаемых работодателями по соответствующим профессиям и специальностям	Ежедневно	ПОО, Предприятия-партнеры	Актуализирована информация на сайте ПОО, в группах соцсетей и мессенджерах, на информационном стенде ПОО
18.	Внедрение оценочного листа по итогам прохождения практики (в дополнение к отзыву о прохождении практики)	Сентябрь	ПОО, Предприятия-партнеры,	Оценка работодателем готовности выпускника к осуществлению профессиональной деятельности, выявление его сильных и слабых сторон
Направление 2. Организация мероприятий по поддержке профессионального и карьерного развития молодежи, развитию предпринимательских компетенций в соответствии с лично-профессиональными интересами и потребностями рынка труда				
19.	Проведение	Октябрь, апрель	ПОО	Изучение мотивов выбора профессии,

	профориентационных тестирований, опросов			приоритетов и готовности к трудоустройству, определению карьерной стратегии, и применению в этих целях инструментов НСК.
20.	Организация преподавания дисциплин/ курсов/ модулей «Карьерное моделирование», «ПОПД», «Предпринимательская деятельность», т.д.	В течение года в соответствии с графиком учебного процесса	ПОО, Студенты	Формирование у студентов карьерной компетентности, эффективного поведения на рынке труда (поиска работы, оформления резюме, правил поведения при собеседовании с работодателем и др.), Обучение навыкам использования инструментов Национальной системы квалификаций при построении траектории карьерного роста
21.	Профессиональное консультирование, выявление профессиональных планов и намерений	В течение года	ПОО, студенты	Уточнение возможных направлений профессиональной деятельности, а также вариантов занятости с учетом ситуации на региональном рынке труда, выявление недостающих профессиональных компетенций и квалификаций, позволяющих расширить потенциал для трудоустройства [занятости], оценка индивидуально-психологических особенностей и т.д.
22.	Разработка и проведение коллективных и индивидуальных социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников	В течение года	ПОО, Студенты, Педагог-психолог	Развитие коммуникативных навыков, навыков делового общения, самопрезентации студентов и выпускников, содействие социальной и профессиональной адаптации
23.	Консультационная	В течение года	ПОО,	Формирование профессиональных треков

	поддержка в формировании индивидуальных профессиональных траекторий		Предприятия-партнеры, Студенты, родители	обучающихся/ выпускников в соответствии с их запросами/ способностями
24.	Оказание правовой помощи выпускникам по вопросам занятости, в том числе по соблюдению работодателями обязательства по трудоустройству выпускников, имеющих договор о целевом обучении, с соблюдением установленных сроков трудоустройства	В течение года	ПОО	Формирование правовой грамотности выпускников в вопросах трудоустройства, целевого обучения
25.	Реализация мероприятий по развитию предпринимательских навыков, консультирование по вопросам оформления ИП и специального налогового режима на доход от профессиональной деятельности	В течение года	ПОО, Валуйский кадровый центр	Формирование компетенций у обучающихся и выпускников в области предпринимательства, в вопросах оформления и деятельности ИП, самозанятых
26.	Организация и проведение мероприятий профориентационного характера, участие студентов	В течение года в соответствии с планом проведения мероприятий	ПОО, Предприятия-партнеры, Валуйский кадровый центр студенты	Демонстрация и совершенствование личных качеств студентов и выпускников, необходимых для трудоустройства по определенным профессиям/ специальностям

	и выпускников в мероприятиях, направленных на содействие занятости			
Направление 3. Работа с преподавателями и мастерами производственного обучения по формированию их готовности работать со студентами по проектированию их карьерного развития				
27.	Организация повышения квалификации преподавателей, социального педагога, педагога-психолога, и др. по вопросам трудоустройства выпускников	В течение года по графику ПК	ПОО, ЦОПП Предприятия-партнеры, преподаватели	Формирование готовности педагогических работников работать со студентами по проектированию их карьерного развития

### Показатели для измерения эффективности мероприятий

№ п/п	Наименование показателя	2024 г.	2025г.	2026 г.
1.	Доля ОПОП, обновленных в соответствии с рекомендациями работодателей относительно требуемых на производстве квалификационных характеристик/компетенций, требованиями профессиональных стандартов, %	100%	100%	100%
2.	Количество разработанных/ актуализированных программ профобучения для получения дополнительных квалификаций, востребованных у работодателей, шт.	1	2	3
3.	Доля трудоустроенных выпускников от общей численности выпускников, за исключением выпускников, призванных на военную службу, продолживших обучения, осуществляющих уход за ребенком, %	100	100	100
4.	Доля выпускников от общей численности выпускников, за исключением выпускников, призванных на военную службу, продолживших обучения, осуществляющих уход за ребенком, трудоустроенных по	65	70	75

	профессии/специальности, %			
5.	Доля выпускников, от общей численности выпускников, принявших участие в мероприятиях ЦСТВ, %	100%	100%	100%
6.	Доля вакантных мест, предоставленных в заявке ключевых предприятий-партнеров, в соответствии с профилем ПОО, закрытых выпускниками ПОО, %	10	15	20
7.	Доля обучающихся, переведенных на ИУП в связи с совмещением обучения с трудовой деятельностью, %	8	12	15
8.	Доля обучающихся, направленных на практику в рамках ДО и трудоустроенных на предприятие ДО, %	70	85	100
9.	Доля обучающихся, трудоустроенных во внеучебное время, %	20	25	30
10.	Доля обучающихся старших курсов и выпускников техникума, получивших консультационную поддержку по вопросам трудоустройства и формирования профессиональной траектории, %	100	100	100
11.	Доля студентов, изучивших/ изучающих дисциплину/ курс/ модуль «Карьерное моделирование», «ПОПД», «Предпринимательская деятельность», т.д., %	50	60	70
12.	Доля обучающихся, заключивших договор о целевом обучении, %	5	10	15
13.	Доля обучающихся выпускных курсов, разместивших резюме на портале «Работа в России», АНО «ЦОПП» и др., %	80	90	95
14.	Доля студентов выпускных курсов - участников профориентационных мероприятий, получивших индивидуальные предложения по трудоустройству/прохождению практики/заключению договора о целевом обучении,%	15	20	30
15.	Доля выпускников, для которых сформирована индивидуальная траектория профессионального развития, %	50	75	90
16.	Доля педагогических работников привлекаемых по направлению «содействие трудоустройства выпускников», повысивших свою квалификацию по данному вопросу, %	60	80	100
17.	Доля выпускников, освоивших программу профобучения по запросу работодателя, прошедших КПК, переподготовку, %	10	15	20